

Sylwetka absolwenta specjalności PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę na temat psychologicznych uwarunkowań zarządzania pracownikami i funkcjonowania organizacji. Posiada wiedzę na temat tradycyjnych i nowoczesnych metod zarządzania i potrafi je wykorzystać w praktyce funkcjonowania przedsiębiorstwa/organizacji. Rozumie na czym polegają funkcje zarządzania i role pełnione przez menedżera. Rozumie, że sukces w zarządzaniu firmą zależy nie tylko od umiejętności technologicznych, ale również od psychologicznych uwarunkowań funkcjonowania pracowników. Absolwent tej specjalności potrafi wykorzystać wiedzę i umiejętności związane z komunikacją interpersonalną, grupową i publiczną do wywierania wpływu na pracowników i motywowania ich do efektywnego wykonywania zadań organizacji. Potrafi również przeprowadzić diagnozę obiegu informacji i usprawnić jej przebieg. Rozumie, że istotą skutecznego zarządzania organizacją jest zachowanie równowagi między ukierunkowaniem na zadania i na pracowników. Rozumiejąc prawidłowości występujące w grupie, potrafi rozwijać jej spójność oraz umożliwić rozwój grupy w kierunku fazy produkcyjnej i dalszą jej ewolucję w kierunku zespołu. Zna metody zarządzania pracownikami i mechanizmy decydujące o rozwoju ich kariery zawodowej. Potrafi wdrożyć i wyegzekwować indywidualne programy rozwoju pracowników i przeprowadzić rzetelną ocenę ich aktywności zawodowej. Jest przygotowany do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, jak również do przeprowadzenia rozmowy związanej ze zwolnieniem pracownika. Rozumie rolę kultury organizacyjnej dla tworzenia sprzyjającego do pracy klimatu w organizacji. Zna zasady współpracy z mediami i potrafi wykorzystać wiedzę z obszaru public relations do budowania odpowiednich relacji ze środowiskiem zewnętrznym dla organizacji. Rozumie na czym polega zarządzanie czasem i finansami w wymiarze osobistym oraz organizacyjnym i potrafi przekazać tę wiedzę podwładnym.

Potrafi prowadzić negocjacje z pracownikami i klientami zewnętrznymi oraz jest przygotowany do prowadzenia mediacji. Jest świadomy nieuchronności pojawiania się konfliktów w relacjach interpersonalnych i realiach rynkowych. Zna mechanizmy powstawania konfliktów i potrafi stosować odpowiednie metody ich rozwiązywania. Potrafi zarządzać sytuacjami kryzysowymi w organizacji. Potrafi działać w warunkach charakteryzujących się niepełnymi informacjami i podejmować trafne decyzje, będące wynikiem racjonalnej kalkulacji i wyważonego ryzyka. Jest zdolny do odpowiedzialnego prowadzenia

przedsiębiorstwa, przestrzegając zasad etycznych zawodu psychologa oraz menedżera. Docenia rolę rozwoju zawodowego i osobistego wszystkich pracowników organizacji.

Absolwent specjalności psychologia zarządzania może znaleźć zatrudnienie w organizacji na stanowisku doradcy personalnego, jak również pracować w dziale kadr. Działać jako członek sztabu kryzysowego, prowadzić negocjacje i mediacje. Pracować w dziale public relations firmy. Jest również przygotowany od strony psychologii zarządzania do założenia własnej firmy i zarządzania nią pod warunkiem posiadania również odpowiedniej wiedzy, umiejętności i kompetencji w zakresie ekonomii.